



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PIAZZA MARCONI" - VETRALLA

P.zza G. Marconi, 37 - 01019 Vetralla (VT) ☎ 0761.477012 📠 0761.477012 ✉ vtic83600r@istruzione.it C.F. 80014910568

✉ vtic83600r@pec.istruzione.it Sito web: www.icpiazzeamarconi.edu.it Codice univoco ufficio: UFXI4A

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "PIAZZA MARCONI"-VETRALLA

Prot. 0008996 del 15/12/2025

II-10 (Uscita)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 9 dicembre 2025

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 11 novembre 2025;

ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti, agli atti della scuola con prot. n. 8619 del 01/12/2025;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituto Comprensivo Statale "Piazza Marconi" di Vetralla

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Prof.ssa Maria Antonietta Biaggioli



PARTE SINDACALE

RSU	Luisella Scoconi	<u>Luisella Scoconi</u>
	Rossella Aurelio	<u>Rossella Aurelio</u>
	Matilde Scaini	<u>Matilde Scaini</u>
SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI	CISL SCUOLA	<u>Anna Maria</u>
	FLC -CGIL	<u>Ugo Orlando</u>
	SNALS-CONFSAL	<u>Bianca</u>
	GILDA UNAMS	_____
	ANIEF	_____



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "PIAZZA MARCONI" - VETRALLA

P.zza G. Marconi, 37 - 01019 Vetralla (VT) ☎ 0761.477012 📠 0761.477012 ✉ vtic83600r@istruzione.it C.F. 80014910568

✉ vtic83600r@pec.istruzione.it Sito web: www.icpiazamarconi.edu.it Codice univoco ufficio: UFXI4A

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - "PIAZZA MARCONI"-VETRALLA

Prot. 0008043 del 11/11/2025

II-10 (Uscita)

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

L'anno 2025, il mese di novembre, il giorno 11, presso l'Istituto Comprensivo Statale "Piazza Marconi" di Vetralla, in sede di contrattazione a livello di singola Istituzione Scolastica,

- Visto l'art. 25 del D. L.vo n. 165 del 30.3.2001;
- Vista la Legge n. 53 del 28.3.2003;
- Visto il D. L.vo n. 150 del 27.10.2009;
- Visto il D. L.vo n. 141 del 1° 8.2011;
- Vista la Legge n. 135 del 7.8.2012;
- Vista la Legge n. 107 del 13.7.2015;
- Visto il C.c.n.l. comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021 del 18 gennaio 2024;
- Ritenuto che nell'Istituto debbano essere conseguiti risultati di qualità, efficacia ed efficienza coerentemente con le finalità e i principi previsti nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

tra la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie si stipula il seguente Contratto Integrativo d'Istituto.

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Campo d'applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, amministrativo e ausiliario della scuola, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.
2. Il contratto decorre dal 1° settembre 2025.

Art. 2

Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI

Art. 3

Relazioni sindacali

1. Nella definizione di tutte le materie oggetto delle relazioni sindacali di Istituto si tiene conto, per quanto di competenza, delle delibere degli organi collegiali.
2. Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.
3. Il sistema delle relazioni sindacali d'Istituto prevede i seguenti istituti:
 - a. contrattazione integrativa;
 - b. confronto;
 - c. informazione.
4. In tutti i momenti delle relazioni sindacali le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, anche esterni alla scuola, purché senza onere per l'Istituzione Scolastica.

Art. 4

Contrattazione integrativa

1. Sono oggetto di contrattazione d'Istituto le materie previste dall'art. 30, del C.c.n.l. del 18.01.2024 e dalle leggi richiamate in premessa:
 - i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
 - i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
 - i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
 - il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
 - i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi.
2. Possono, altresì, essere oggetto di contrattazione integrativa altre materie inerenti il rapporto di lavoro, soggette quindi a normativa di tipo contrattuale, che le parti consensualmente decidano di inserire nel presente contratto.
3. La contrattazione d'Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non può in ogni caso prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola; le clausole discordanti non sono valide.

4. Nel rispetto delle disposizioni contrattuali in materia di rappresentanza sindacale, agli incontri della contrattazione integrativa possono assistere gli insegnanti e il personale a.t.a. dell'Istituto che ne facciano richiesta.

Art. 5

Materie oggetto di confronto

1. Oggetto del confronto a livello di istituto sono:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Art.6

Materie oggetto di informazione

1. Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del Dirigente Scolastico, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

2. Sono oggetto di informazione, a livello di Istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

3. Il Dirigente Scolastico fornisce alla RSU l'informazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 2019/21 in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico.

Art. 7

La comunità educante

1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori di civiltà e rispetto e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale a.t.a., nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D.Lgs. 297/94.

Art. 8

Diritti sindacali

1. La R.s.u. ha a disposizione un proprio spazio all'interno del sito web dell'Istituto (Albo sindacale) e in ogni plesso di scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di 1° grado. La R.s.u. ha il diritto di affiggere nella bacheca sindacale, sotto la propria responsabilità, materiale sindacale conforme alla legge sulla stampa e senza

alcuna autorizzazione. Non possono essere affissi avvisi o materiali di cui non si individui la provenienza. La R.s.u. ha a disposizione l'utilizzo del telefono e del collegamento Internet.

2. Alla R.s.u. è consentito l'uso degli spazi scolastici, quando non siano in corso attività didattiche, per l'eventuale svolgimento di riunioni e incontri con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale; vengono concordate con il dirigente scolastico le modalità per la gestione degli incontri.

3. Il Dirigente scolastico trasmette alla R.s.u. tutte le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9

Assemblee sindacali

1. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali va inoltrata al Dirigente scolastico, di norma con almeno sei giorni d'anticipo. Nella richiesta debbono essere specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine. L'ordine del giorno delle assemblee deve riguardare materie "di interesse sindacale e del lavoro", cioè riconducibili a problemi relativi a ciò che concerne le condizioni di lavoro.

2. La dichiarazione individuale di partecipazione all'assemblea sindacale, espressa preventivamente in forma scritta dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea stessa – di scuola o territoriale, in orario di lezioni o durante attività funzionali – fa fede ai fini del computo del monte ore individuale nei termini orari corrispondenti a quelli previsti per l'assemblea stessa ed è irrevocabile. Nel caso di assenza per sopravvenuta malattia o per altro motivo, manifestatosi dopo la dichiarazione di partecipazione, non si terrà conto del calcolo per il monte ore.

3. Non possono partecipare alle assemblee soggetti diversi dai lavoratori interessati e dai dirigenti sindacali esterni, né le assemblee possono essere pubbliche.

4. Per garantire la vigilanza e la sorveglianza degli alunni il dirigente scolastico utilizza i docenti non partecipanti all'assemblea sindacale disponendo variazioni d'orario e di turnazione nonché recupero di permessi brevi. Il personale che non dichiara la propria partecipazione all'assemblea sindacale è considerato in servizio.

5. Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale a.t.a., in caso di adesione totale, il dirigente scolastico, verificando prioritariamente la disponibilità dei singoli, stabilisce i nominativi di quanti sono tenuti ad assicurare i servizi essenziali relativi alle attività indispensabili ed indifferibili coincidenti con l'assemblea; si concorda la quota minima di un assistente amministrativo per quanto riguarda la segreteria e di un collaboratore scolastico per ogni plesso; nel plesso della scuola primaria di Vetralla i collaboratori saranno in numero di due unità. In mancanza di dichiarata disponibilità si procede per sorteggio e a rotazione.

Art. 10

Servizi minimi in caso di sciopero

1. Secondo quanto stabilito dalla legge n. 146/1990, dalla legge n. 83/2000 e dall'Accordo integrativo sottoscritto l'8 ottobre 1999, si conviene che in caso di sciopero del personale a.t.a. il servizio deve comunque essere garantito in presenza delle seguenti situazioni:

a. svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico;

b. pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: Direttore dei servizi generali e amministrativi, n. 1 assistente amministrativo, n. 1 collaboratore scolastico;

c. servizio mensa eccezionalmente operativo e privo del personale docente preposto alle funzioni di vigilanza: n. 1 collaboratore scolastico.

2. Il personale che non aderisce allo sciopero assume regolarmente servizio, nelle rispettive sedi secondo l'orario di servizio predisposto dal dirigente scolastico sulla base delle effettive necessità.

3. Il dirigente scolastico, vista la situazione del personale in servizio, può utilizzare il personale che non aderisce allo sciopero per garantire la vigilanza necessaria nel plesso di servizio.

TITOLO III

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE DOCENTE

Art. 11

Criteri di assegnazione del personale docente ai diversi plessi

1. L'assegnazione alle diverse sedi avviene all'inizio dell'anno scolastico ed ha valore per tutto l'anno scolastico.
2. Il personale docente viene assegnato alle diverse classi e sedi innanzitutto in base alla continuità educativa-didattica, visti i criteri espressi dal collegio docenti, con priorità per la richiesta di conferma nel corso assegnato e nella sede di servizio del precedente anno scolastico. La conferma non opera nel caso di situazioni acclarate di conflittualità e di incompatibilità accertata.
3. Qualora non sia possibile rispettare le richieste dei docenti, per concorrenza di più richieste o per il verificarsi di una situazione di "perdente sede", l'assegnazione ai plessi avverrà sulla base di una graduatoria di plesso da redigere secondo i criteri di cui alla tabella del trasferimento d'ufficio allegata al C.c.n.d. sulla mobilità in vigore; in tale graduatoria non si terrà conto della precedenza ex lege 104/1992.

Art. 12

Permessi ex legge 104/1992

1. Il personale titolare di permessi relativi alla legge 104/92 calendarizzerà – salvo emergenze - mensilmente la richiesta per i giorni di cui intende usufruire; il calendario dei permessi sarà presentato in Presidenza entro il mese precedente a quello per cui si chiedono i permessi. Tale calendarizzazione è utile ai fini dell'organizzazione del servizio temperando le esigenze personali con le necessità di funzionamento della scuola.

Art. 13

Permessi brevi

1. I permessi brevi di cui all'art. 69 del C.c.n.l. del 18.01.2024 debbono essere richiesti in forma scritta, mediante apposito modulo predisposto dall'ufficio di Segreteria, di norma almeno tre giorni prima del loro utilizzo.

Art. 14

Funzioni Strumentali al Piano Triennale dell'Offerta Formativa

1. Ad ogni docente cui è assegnata una Funzione Strumentale al Piano Triennale dell'Offerta Formativa, deliberata dal Collegio dei docenti, è attribuito un compenso annuo di Euro 1.500,00. Il numero delle Funzioni Strumentali non può superare, per l'anno scolastico 2025-2026, le quattro unità.

Art. 15

Criteri per l'utilizzazione dei docenti nelle attività retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica

1. L'assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del P.T.O.F. è regolata dai seguenti criteri:
 - a. motivazione personale;
 - b. professionalità specifica accertata;
 - c. esperienza precedente riconosciuta;
 - d. titoli culturali

L'assegnazione avviene mediante formale incarico scritto.

Art. 16

Ex "bonus premiale", valorizzazione della professione docente

Ai sensi dell'art. 1, c. 249, della Legge n. 160/2019 le risorse iscritte nel fondo pari ad € 11.100,41 confluiscono nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa nella misura del 70% per il personale docente e del 30% per il personale a.t.a.

Art. 17

Orario personale a tempo determinato

1. Il personale docente e a.t.a. assunto a tempo determinato effettua lo stesso numero di ore giornaliere del titolare che sostituisce.

TITOLO IV

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO DEL PERSONALE A.T.A.

Art. 18

Criteri di assegnazione ai plessi

1. Il personale amministrativo e ausiliario è titolare nell'Istituto, pertanto la sua utilizzazione risponde ai criteri di efficienza e funzionalità dei plessi. Il personale ausiliario rimane nella propria sede di servizio finché non produce domanda di assegnazione ad altra sede.
2. Il personale ausiliario potrà essere utilizzato nelle diverse sedi dell'Istituto per la copertura di altro personale assente, ripartendo in modo equilibrato i carichi di lavoro attraverso una rotazione del personale che sostituisce il personale assente.
3. Nell'assegnazione del personale si terrà conto:
 - a. delle esigenze di servizio connesse alle finalità e agli obiettivi di ciascuna scuola;
 - b. della disponibilità dichiarata dal personale;
 - c. di un'equa distribuzione dei carichi di lavoro;
 - d. punteggio della graduatoria del personale a tempo indeterminato e determinato;

Art. 19

Permessi ex legge 104/1992 (Personale a.t.a.)

1. Il personale titolare di permessi relativi alla legge 104/92 calendarizzerà – salvo emergenze - mensilmente la richiesta per i giorni di cui intende usufruire; il calendario dei permessi sarà presentato in Presidenza entro il mese precedente a quello per cui si chiedono i permessi. Tale calendarizzazione è utile ai fini dell'organizzazione del servizio temperando le esigenze personali con le necessità di funzionamento della scuola.

Art. 20

Criteri per le chiusure prefestive

1. Nei periodi di interruzione dell'attività didattica e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali è stabilita la chiusura dell'unità scolastica nelle giornate prefestive.
2. Le ore di servizio non prestate devono essere recuperate. Il personale che non intende recuperare può chiedere di conteggiare a compensazione:
 - giorni di ferie o festività soppresse
 - recuperi pomeridiani durante i periodi di attività didattica. A tal fine si considerano prefestive, le seguenti giornate:
 - mercoledì 24/12/2025
 - mercoledì 31/12/2025
 - lunedì 05/01/2026
 - 10-11-12-14 agosto 2026

Art. 21

Fasce di oscillazione

Per consentire una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare il personale A.t.a. potrà far slittare il proprio turno lavorativo, nell'arco della giornata, assicurando comunque la copertura del servizio di propria competenza dopo aver presentato richiesta al Direttore dei servizi generali e amministrativi ed averne ottenuto la relativa autorizzazione.

TITOLO V

CRITERI DI GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Art. 22

1. Viene accantonata una quota pari ad euro 623,44 dal totale del Fondo. Tale somma verrà utilizzata dal Dirigente scolastico per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente ed a.t.a. non previste all'inizio dell'anno scolastico.

2. Tolto il Fondo di Riserva, le risorse del Fondo della Istituzione Scolastica sono attribuite, in linea di massima:

ai docenti circa 70%

al personale a.t.a. circa 30%

Per l'anno scolastico 2025-2026 le attività che vanno retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica sono quelle previste dall'art. 78 del CCNL 18/01/2024 proposte dal Collegio dei Docenti e deliberate dal Consiglio di Istituto e per lo svolgimento del Piano delle Attività del personale a.t.a. predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente scolastico.

3. Ogni attività retribuita deve preventivamente essere autorizzata in forma scritta dal Dirigente scolastico.

Art. 23

Compensi docenti tutor per neo-immessi in ruolo

In considerazione di quanto previsto dall'art. 12, c. 5, del D. M. n.850 del 27.10.2015 si rappresenta che nel corrente anno scolastico sono previsti n. 3 incarichi di docenti tutor (compenso forfetario pari a 10 ore cadauno) per i neo-immessi in ruolo. Qualora, nell'a.s. corrente, pervengano contributi dalle Università che inviano i tirocinanti, e tali contributi risultino sufficienti a coprire integralmente la spesa per la remunerazione dei suddetti tutor, non si attingerà ai fondi MOF, ma si utilizzeranno tali contributi.

Art. 24

Compensi per attività di collaborazione con il Dirigente Scolastico

1. Ai due docenti che collaborano con il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali sono corrisposti i seguenti compensi forfetari pari a: 100 ore per un docente e 130 ore per il docente che sostituisce il Dirigente scolastico in caso di assenza.

2. Tali compensi non sono cumulabili con il compenso per le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa.

3. Al docente con funzione di Animatore Digitale spettano € 1.000,00, ai componenti del team digitale - 3 unità di personale - spetta un compenso pari a € 600,00 ciascuno.

Art. 25

Compensi al personale a.t.a.

Compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili i compensi derivanti dall'impegno effettivo per garantire il miglioramento dei servizi sono così articolati: collaboratori scolastici e assistenti amministrativi

- a) A titolo di intensificazione per il maggior carico di lavoro derivante dalla sostituzione di colleghi assenti è riconosciuto a tutto il personale amministrativo e ausiliario (con eccezione del Direttore dei servizi generali e amministrativi) un compenso forfetario equivalente a 30 ore aggiuntive per i collaboratori scolastici e 40 ore per gli assistenti amministrativi.

- b) Ai collaboratori scolastici che non usufruiscono del beneficio previsto dall' ex art. 7 del CCNL/2005 è attribuita una funzione aggiuntiva pari ad Euro 280,00 per ciascun collaboratore. I compensi sono determinati da assunzioni di responsabilità ulteriori, situazioni di disagio e assistenza alla persona agli alunni con disabilità.
- c) Agli assistenti amministrativi che non usufruiscono del beneficio previsto dall' ex art. 7 del CCNL/2005 è attribuita una funzione aggiuntiva pari ad Euro 300,00.
 A numero 3 unità di personale a.t.a. è attribuito un compenso forfetario corrispondente a 25 ore aggiuntive annue per il sistema d'allarme dei plessi di scuola primaria del comune di Vetralla (13 ore per la gestione e 12 ore per l'intervento in loco in caso di attivazione del sistema in orario extrascolastico).
 A numero 3 unità di personale a.t.a. è attribuito un compenso forfetario corrispondente a 10 ore aggiuntive annue per il sistema d'allarme dei plessi di scuola dell'infanzia del Comune di Vetralla (6 ore per la gestione e 4 ore per l'intervento in loco in caso di attivazione del sistema in orario extrascolastico).
- d) Le sostituzioni dei collaboratori scolastici effettuate in altri plessi diversi da quello di servizio comportano un riconoscimento di intensificazione lavorativa di un'ora, tale riconoscimento non si applica nel caso in cui nel proprio plesso di servizio non si svolgano attività didattiche o, per le scuole dell'infanzia, in caso di assenza di mensa scolastica.
- e) Le ore prestate oltre il normale orario di servizio dei collaboratori scolastici debbono necessariamente essere recuperate – qualora il dipendente opti per il recupero - almeno per il 70% circa nel primo periodo utile: durante le vacanze natalizie, pasquali o i periodi di sospensione delle lezioni e/o delle attività didattiche. Il mancato rispetto della presente disposizione comporta automaticamente il riposo compensativo d'ufficio.
- f) Al personale supplente breve saranno riconosciuti i compensi di cui sopra in proporzione al periodo di servizio. Servizi inferiori a 30 giorni non prevederanno tale compenso. I suddetti benefici, qualora non possano essere retribuiti, verranno fruiti mediante giornate o ore di riposo.
- g) Il Dirigente scolastico, sentito il parere o su proposta del Direttore dei servizi generali e amministrativi, può assegnare agli assistenti amministrativi e ai collaboratori scolastici ulteriori incarichi specifici per:
- interventi di piccola manutenzione e miglioramento degli edifici scolastici;
 - interventi di piccola manutenzione delle attrezzature e dei laboratori scolastici;
 - interventi migliorativi delle procedure amministrative, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza interna e esterna;

Il lavoro straordinario espletato dal personale ATA potrà essere retribuito, entro il budget di 2.500,00 euro e con le economie che deriveranno dalle riduzioni dei compensi dello stesso personale ATA. Quanto eventualmente non potrà essere retribuito consentirà la concessione di riposo compensativo durante l'interruzione dell'attività didattica.

Personale amministrativo

Criteri sostituzione Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

La sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in caso di sua assenza, è disposta secondo i seguenti criteri:

1. Posizione economica;
2. Professionalità acquisita e certificata;
3. Titolo di studio;
4. Disponibilità.

In caso di concorrenza si utilizzerà la graduatoria d'Istituto. La retribuzione accessoria è fissata forfetariamente a 30 ore annue.

Art. 26

Misure dei compensi al personale docente per lo svolgimento delle attività previste dal CCNL 18/01/2024

1. Le risorse finanziarie disponibili per retribuire l'ambito della progettazione d'Istituto per la realizzazione del PTOF sono determinate, per l'anno scolastico 2025-2026, in € 6.219,70 per la realizzazione di un progetto destinato al rafforzamento delle competenze linguistiche degli alunni con situazioni di disabilità.
 2. Ai componenti la Commissione PTOF (n. 3 docenti) è attribuito un compenso pari a n. 20 ore ciascuno.
 3. Al Referente di Istituto INVALSI (n. 1 docente) è attribuito un compenso pari a n. 25 ore.
 4. Le risorse previste per la flessibilità organizzativa e didattica retribuiscono l'ulteriore impegno professionale rispetto a quello normalmente dovuto. La flessibilità organizzativa e didattica consiste in una variazione, che peraltro si verifica solo in condizioni di assenza del personale docente, del normale orario di servizio e non in prestazioni di carattere aggiuntivo. A ciascun docente di scuola dell'infanzia e primaria sarà corrisposto un compenso forfetario annuo lordo pari ad Euro 80,00.
- I docenti, compresi i docenti di sostegno, lingua inglese e religione cattolica, debbono prolungare l'orario in entrata e in uscita della giornata breve.

SCUOLA DELL'INFANZIA

- a) Impegno per attività laboratoriali nelle ore di compresenza secondo quanto previsto dalla programmazione;
- b) Flessibilità organizzativa dell'orario per aumentare la compresenza;
- c) Cambio del turno in caso di assenza del collega della sezione.

SCUOLA PRIMARIA

- a) Flessibilità oraria: impegno a prolungare e/o anticipare il proprio orario, nei casi di necessità.

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

- a) Flessibilità organizzativa dell'orario nelle ore disponibili.
5. Le ore effettuate oltre l'orario di servizio saranno recuperate quando possibile o – nei limiti del successivo comma 5 – retribuite.
 6. Ai docenti sarà corrisposto il compenso forfetario di 80,00 Euro in misura proporzionale alle presenze calcolate sui mesi delle attività didattiche.
 7. Le assenze del personale, fino a 10 giorni compresi, sono supplite dal personale in servizio. Le ore effettuate dal personale docente, che ha dichiarato la propria disponibilità per supplenze, al di fuori dell'équipe pedagogica, oltre il proprio orario di servizio saranno retribuite, entro i limiti di € 2.546,22 pari all'apposito finanziamento nella misura stabilita dal D.P.R. n. 399/88, per le ore effettivamente prestate; quanto eventualmente necessario oltre tale importo sarà retribuito con le economie determinate dalle assenze dello stesso personale insegnante e eventuali ore non retribuite potranno essere recuperate dal proprio orario di servizio.
 8. Le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti saranno conferite secondo il seguente ordine di priorità:
 - docenti della stessa sezione/classe
 - docenti della stessa materia
 - docenti di altre classi e/o materie
 9. Per le attività aggiuntive di avviamento alla pratica sportiva è previsto un importo massimo di € 192,95 corrispondente al finanziamento dell'a.s. in corso.
 10. Per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto, su proposta del Collegio Docenti, è previsto un compenso per il personale coinvolto:
 - a) compenso forfetario per i docenti fiduciari di plesso.

Per la complessità della scuola formata da 9 plessi: cinque di Scuola dell'infanzia, tre di Scuola primaria e uno di Scuola secondaria di 1° grado, necessitano i fiduciari di plesso: (il compenso forfetario rispetta il criterio del parametro numero alunni e docenti):

Responsabile della scuola primaria di Vetralla	77 ore
Responsabile scuola Primaria di Monte Romano	35 ore
Responsabile della scuola primaria di Cura di Vetralla	70 ore
Responsabile della scuola dell'infanzia di Cura di Vetralla	36 ore
Responsabile della scuola dell'infanzia di Vetralla	32 ore
Responsabile della scuola dell'infanzia di Pietrara	32 ore
Responsabile della scuola dell'infanzia di Tre Croci	32 ore
Responsabile della scuola dell'infanzia di Monte Romano	32 ore
Responsabile della scuola secondaria di 1° grado di Monte Romano	32 ore

- b) Compensi forfetari per i docenti coordinatori di classe della scuola secondaria di 1° grado: 12 ore per il coordinatore della classe prima e seconda, 15 ore per il coordinatore della classe terza.
- c) Compenso forfetario al docente (o a.t.a.) che compila i verbali del Consiglio di Istituto: 2 ore per ciascun verbale; per un importo complessivo massimo di 110,00 €.
- d) Compenso forfetario per il personale impegnato per la sicurezza sui luoghi di lavoro:
- Addetti antincendio ed emergenza 12 ore
 - Addetti primo soccorso 15 ore
 - Addetti Servizio Prevenzione e Protezione 20 ore

Art. 27

Compensi al personale interno - da fondi in bilancio relativi a progetti nazionali e comunitari

	Incarichi	Importi	N. Unità
	PROGETTO AUTORIZZATO		
Progetto "Scuola-comunità: uniti contro ogni forma di bullismo"	INCARICHI NON ANCORA DEFINITI		
Avviso 47805 del 06/06/2025 USR Lazio			
	Docenti		
Progetto PNRR "Innovazione per l'inclusione" - M4C1I1.4-2024-1382-P-48846	ATA	5.780,41	2
	Totale	5.780,41	2
	Docenti	42.460,00	22
Progetto PNRR "Laboratori del fare" - M4C1I1.4-2024-1322-P-52887	ATA	8.766,94	6
	Totale	51.226,94	28
	PROGETTO AUTORIZZATO		
Progetto PN 21-27 ESO4.6.A4.A-FSEPN-LA-2025-468- Piano estate 2025-2026	INCARICHI NON ANCORA DEFINITI		
	PROGETTO AUTORIZZATO		
Progetto PN 21-27 ESO4.6.A4.D-FSEPN-LA-2025-166 - Orientamento	INCARICHI NON ANCORA DEFINITI		
	PROGETTO AUTORIZZATO		
Progetto PN 21-27 ESO4.6.A1.B-FSEPN-LA-2024-64	INCARICHI NON ANCORA DEFINITI		
e ESO4.6.A2.B-FSEPN-LA-2024-37 - Agenda Nord			

Art. 28

Criteri di individuazione del personale docente ed a.t.a. da utilizzare nelle attività previste

1. I criteri per l'individuazione del personale docente per le Funzioni Strumentali sono definiti in sede di Collegio Docenti.

Il Dirigente scolastico stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 54, c. 1, del CCNL,

per il personale ata, sulla base dei seguenti criteri di priorità:

- a. Comprovata professionalità specifica;
- b. Disponibilità
- c. Qualità del servizio prestato, con particolare riferimento alla gestione dei rapporti con l'utenza (sia interna che esterna).

Le attività verranno particolarmente finalizzate:

- per i collaboratori scolastici per l'assolvimento di compiti legati alla assistenza alla persona, all'assistenza all'handicap, alla vigilanza all'ingresso e all'uscita degli alunni che utilizzano il servizio di scuolabus, gli interventi di piccola manutenzione e giardinaggio;
- per gli assistenti amministrativi per la riorganizzazione e razionalizzazione degli uffici amministrativi con particolare riferimento alle nuove competenze necessarie per gestione della scuola dell'autonomia e alla gestione dei rapporti con l'utenza sia interna che esterna;
- ogni altra attività necessaria per il buon funzionamento della scuola.

Art. 29

Liquidazione compensi e recupero ore eccedenti

Tutte le attività che prevedono compensi monetari saranno retribuite, facendo riferimento al periodo settembre/giugno, compatibilmente con le risorse finanziarie. Tutte le assenze (con esclusione delle ferie, delle festività soppresse e dei recuperi) del personale docente e a.t.a. determinano una riduzione dei compensi erogati in modalità forfetaria nella misura del:

giorni di assenza	Percentuale di riduzione
da 0 giorni a 15 giorni	0%
da 16 giorni a 22 giorni	10%
da 23 giorni a 29 giorni	20%
da 30 giorni a 37 giorni	30%
da 38 giorni in poi	100%

Tutte le ore di lavoro prestate in orario eccedente quello d'obbligo potranno essere recuperate solo eccezionalmente oltre l'anno scolastico di riferimento, per motivi di servizio, previa autorizzazione del Dirigente scolastico.

Art. 30

Formazione e aggiornamento del personale.

Le attività di formazione e aggiornamento del personale a.t.a. svolte durante corsi "in presenza", oltre l'orario obbligatorio di servizio, danno diritto al recupero dello stesso numero di ore effettuate. Le ore effettuate "on-line" potranno essere recuperate – per il tempo realmente impiegato – solo se effettuate presso una delle sedi scolastiche. Il dipendente ha l'obbligo di richiedere la possibilità di svolgere l'attività di aggiornamento/formazione "on-line" presso una delle sedi di scuola primaria, in orario di servizio o, qualora ciò non sia possibile, in orario aggiuntivo; solo nel caso in cui ciò non sia realizzabile sarà autorizzato dal dirigente scolastico ad effettuare il corso in sede diversa.

L'eventuale recupero oltre l'anno scolastico di riferimento potrà avvenire, solo eccezionalmente, per motivi di servizio e previa autorizzazione del dirigente scolastico.

Le attività di formazione del personale docente (coerenti con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e il piano di formazione dell'Istituzione scolastica) che eccedono le 80 ore funzionali previste dall'art. 44 comma 4 del CCNL 2019/2021), sono retribuite forfettariamente come segue:

nell'ambito delle risorse MOF complessive assegnate (utilizzate per le attività previste dall'art. 78, c. 7, lett. J, del CCNL scuola) la quota di € 2.600,00 sarà distribuita prendendo ad esame le attività formative, della durata minima di 15 ore, effettuate su:

- piattaforma SOFIA (65% dell'importo disponibile)
- FOVI, Formazione Volontaria Incentivata introdotta dal Decreto Legge 36/2022, (35% dell'importo disponibile).

- I compensi saranno erogati su richiesta degli interessati allegando i relativi attestati conseguiti tra il 1° settembre 2025 e il 30 giugno 2026.

TITOLO VI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 Formazione

Atteso che la formazione in materia di sicurezza costituisce un obbligo per il lavoratore, si conviene che il personale docente e a.t.a. frequenti il seguente piano di formazione: corso di autoformazione su supporto multimediale messo a disposizione dalla scuola per tutti i lavoratori; corso specifico per addetti alle emergenze e al primo soccorso; corso di aggiornamento per i membri del Servizio di Prevenzione e Protezione. La formazione del personale docente e a.t.a. verrà effettuata in orario straordinario o in orario di servizio durante il periodo di sospensione delle attività didattiche; le prestazioni di lavoro in orario straordinario saranno recuperate, dal personale a.t.a., nei periodi di minore intensità lavorativa. I componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione sono retribuiti mediante compensi forfetari come stabilito dall'art. 26 del presente contratto.

Art. 32

Informazione

Per tutti i lavoratori sono previsti incontri di informazione sulle principali norme di sicurezza all'interno delle scuole con modalità e tempi che saranno programmati dal Servizio di Prevenzione e Protezione. È istituita, in ogni anno scolastico, la "Giornata della sicurezza" al fine di sensibilizzare e responsabilizzare tutti gli operatori scolastici e gli alunni sulle fondamentali norme di sicurezza da attuare negli edifici scolastici. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e i componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione hanno diritto ad accedere a tutti i documenti in possesso dell'Istituzione Scolastica che riguardino la sicurezza nei luoghi di lavoro. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

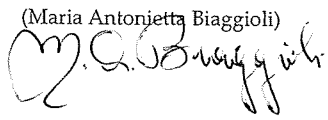
Art. 33

Prove di evacuazione

Sono previste almeno due prove di evacuazione per ogni plesso in ogni anno scolastico.

Letto, approvato e sottoscritto.

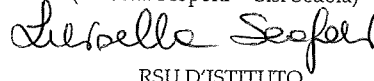
Per la parte pubblica
IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Maria Antonietta Biaggioli)


Per la rappresentanza sindacale

RSU D'ISTITUTO

(Luisella Scoconi - Cisl Scuola)



RSU D'ISTITUTO

(Matilde Scaini - Uil Scuola)



RSU D'ISTITUTO

(Rossella Aurelio - SNALS Scuola)



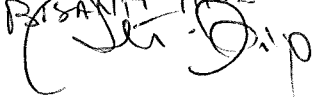
CISL FSUR

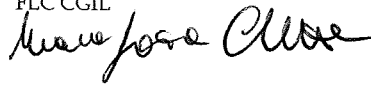
ANIEF



SNALS CONESAL

FLC CGIL





FEDERAZIONE GILDA

UNAMS

